

LAATU- YMPÄRISTÖ- JA TYÖTURVALLISUUSPOLITIikka

Tavoitteenamme on vastuullinen, ympäristön huomioiva sekä turvallinen toiminta ja johtaminen. Kestävän kehityksen periaatteita noudattaen pyrimme turvaamaan riittävät resurssit myös tuleville sukupolville. Olemme sitoutuneet jatkuvasti parantamaan toimintaamme laatu-, ympäristö-, terveys- ja turvallisuusasioissa sekä työhyvinvoinnissa. Noudatamme toiminnassamme eettisiä periaatteita, lakeja ja asetuksia sekä yrityksen arvoja.

Seuraamme suorituskykyämme eri mittarein ja toteutamme ennaltaehkäiseviä, korjaavia ja suorituskykyä kehittäviä toimenpiteitä liiketoimintamme kaikilla osa-alueilla. Jatkuva parantaminen perustuu mm. säännölliseen ja systemaattiseen riskien ja vaarojen arviointiin sekä poikkeamatilanteiden analysointiin. Tiedotamme laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusasioiden kehittymisestä säännöllisesti sekä ylläpidämme avoimia ja luottamuksellisia suhteita sidosryhmiimme.

Laadukkaan liiketoimintamme edellytyksenä on asiakkaan tarpeiden ja odotusten täyttäminen. Pyrimme tähän toimittamalla ajallaan laadukkaita, asiakkaidemme odotukset täyttäviä tai ylittäviä tuotteita. Henkilöstön jatkuvalla koulutuksella ja kehitysohjelmilla lisäämme työntekijöidemme motivaatiota, taitoja ja työhyvinvointia sekä osallistamme koko henkilökuntamme suorituskykymme parantamiseen.

Kehitämme jatkuvasti tuotteitamme ja palvelujamme. Yhdessä asiakkaidemme ja kumppaniemme kanssa etsimme ratkaisuja tuotteisiin ja menetelmiin, jotka vastaavat mahdollisimman hyvin asiakkaan tarpeita, ovat turvallisia käyttää, tukevat kierrätystä, perustuvat elinkaariajatteluun ja säästävät sitä kautta ympäristöä. Edellyttämme valittujen kumppaniemme noudattavan samoja periaatteita, joiden toteutumista arvioimme auditointien avulla.

Toimintamme järjestelmällinen parantaminen koostuu erityisesti näistä osa-alueista

- Korkea toimitusvarmuus
- Asiakkaan edellyttämän tuotelaadun saavuttaminen
- Jätteen vähentäminen, lajittelu ja kierrättäminen
- Energian kulutuksen ja muun ympäristökuormituksen vähentäminen
- Nolla tapaturmaa
- Syrjinnän ja epäasiallisen kohtelun nollatoleranssi
- Avoin tiedottaminen henkilöstölle ja sidosryhmille

Henkilöstön turvallisuuskoulutusten, osallistuvan havainnoinnin ja tiedottamisen avulla pyrimme välttämään onnettomuustilanteet. Toimimme tiiviissä yhteistyössä työterveydenhuollon sekä muiden kumppaneidemme kanssa vammojen ja terveyden heikentymisen ehkäisemiseksi sekä vaarojen tunnistamiseksi ja hallitsemiseksi. Sitoudumme TTT-asioiden avoimeen tiedottamiseen ja kouluttamiseen samalla varmistaen, että toimintamallit, ohjeet ja keskeiset tulokset ovat henkilöstömme saatavilla. Toimintatapojen ohjeistuksessa korostetaan jokaisen vastuuta turvallisen ja toimivan työyhteisön varmistamisessa.

Yhtiön johto on sitoutunut noudattamaan laatu-, ympäristö- ja työturvallisuuspolitiikan periaatteita ja varaa toteuttamiseen tarvittavat resurssit.

Raumalla 3.3.2020



Outi Laine, toimitusjohtaja